

株式会社コベルコ科研 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（＝女性活躍推進法）に基づき、男女を問わず、全ての従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

○従業員に占める女性比率が低い。

○管理職に占める女性比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性比率を25%以上とする。

<取組内容>

2024年 4月～ テレワーク制度等のワーク・ライフ・バランスに関する取り組みを継続して行う。

2024年 6月～ 採用ホームページや関連データベースにて、女性活躍推進や子育て支援の取組実績等を積極的に公表し、女性が働きやすい職場であることを社内外に向けてPRする。

2024年10月～ 進捗状況を分析し、目標達成に向けた取り組みの見直しを行う。

目標2：計画期間を通算して男性従業員の育児休業取得率50%を維持する。

<取組内容>

2024年 4月～ キャリア形成および仕事と育児の両立支援のための研修を実施する。

2024年10月～ 「仕事と育児の両立支援ハンドブック」の解説動画コンテンツを作成し、社内イントラで公開する。

2025年 4月～ 仕事と育児の両立支援制度の理解促進のための研修（上司向け）を実施する。

以 上